

Preferred Suppliers

Invoeringsbeleid PoBr m.i.v. 1 januari 2003

Inleiding

Reeds geruime tijd loopt het traject van preferred suppliers bij Prorail-RIB. Na een langdurige periode van moeizaam overleg en onduidelijkheid verkeert bedoeld traject momenteel in de afrondingsfase.

Omdat het preferred suppliers beleid van Prorail-RIB op onderdelen problemen oplevert voor de PoBr heeft het Directieteam-PoBr hierin inmiddels haar positie bepaald.

Dit heeft er toe geleid dat met betrekking tot de inhuur van personeel per 1 januari 2003 de navolgende richtlijnen gelden:

- *Nieuw in te huren personeel wordt primair uitgevraagd bij de preferred suppliers van Prorail-RIB.*
Een overzicht van de hiervoor geselecteerde leveranciers is volledigheidshalve bijgesloten.
- *Indien de preferred suppliers niet kunnen leveren dan kan bij andere leveranciers uitgevraagd worden.*
Ter regulering van het totaal aantal leveranciers vindt hierover in voorkomend geval overleg plaats met de desbetreffende HRM-consulent.
- *Lopende contracten met non-preferred suppliers worden gerespecteerd.*
Er hoeft dus niet tussentijds beëindigd te worden omwille van overheveling naar een preferred supplier.
- *Verlengingen hoeven niet per definitie bij een preferred supplier ondergebracht te worden wanneer daartoe geen noodzaak aanwezig is.*
Indien het projectbelang dit vraagt blijft verlenging van contracten bij non-preferred suppliers toegestaan.
- *De jaarlijks centraal vast te stellen tariefsverhoging blijft voorbehouden aan de Directeur Realisatie Betuweroute (DRB)*
De afdeling HRM te Utrecht adviseert jaarlijks de DRB hierover op basis van de CBS-prijsindex zakelijke dienstverlening (periode oktober – oktober).

Aanvullend hierop heeft het Directieteam-PoBr nog het volgende besloten c.q. herbevestigd:

- *Inhuur van ZZP (Zelfstandigen zonder personeel) en DGA (Directeur Groot Aandeelhouder) is niet langer toegestaan.*

Zowel de nieuwe beleidsregels van het Ministerie van Financiën, alsmede de door de Belastingdienst af te geven VAR-verklaring bieden de PoBr onvoldoende vrijwaringmogelijkheden voor deze categorie van personeel.

- *Er mogen geen contracten meer worden afgesloten met bureaus die bij de PoBr thans niet bekend zijn.*

Momenteel wordt er van een veel te groot aantal bureaus personeel ingehuurd, hetgeen zich niet verhoudt met het preferred suppliersbeleid van Prorail-RIB;

- *Het is medewerkers niet toegestaan om tussentijds van bureau te veranderen, anders dan via gelijktijdige beëindiging van de werkzaamheden bij de PoBr.*

Een tussentijds overstap naar een ander bureau is uitsluitend nog mogelijk bij hoge uitzondering en wel bij zeer dringende c.q. gewichtige redenen. In voorkomend geval dient ondergetekende hier toestemming voor te geven.